

Unser Studienformat

Erst mit dem notwendigen Führungswissen und dem notwendigen Maß an sozialer Kompetenz lassen sich Mitarbeiter motivieren und Projekte zu einem erfolgreichen Ende führen. Hier liegt unser Ansatz: Bei uns lernen Sie, Mitarbeitergespräche zu führen, mit Stress und Konflikten umzugehen, Menschen zu motivieren und zu coachen, selbstsicher, souverän und gleichzeitig verständnisvoll und konsequent zu agieren.

Die Lehrveranstaltungen finden in Wochenendblöcken statt. Sie erhalten von uns eine intensive persönliche Beratung und Betreuung. Unser Studienformat sieht auch Kleingruppenarbeit und einen intensiven Austausch unter den Studierenden vor, was tiefgehende Lernergebnisse und den Aufbau von Netzwerken fördert.

35-jährige Erfahrung

Die Leadership-Kultur-Stiftung Landau verfügt über 35-jährige Erfahrung in der Qualifizierung von Führungskräften. Alle unsere Dozentinnen und Dozenten haben einschlägige Praxiserfahrung. Die enge Verzahnung von Praxis und wissenschaftlicher Theorie sind von Beginn an Grundprinzip der weiterbildenden Studiengänge. Der Studiengang „Bachelor of Arts“ in Kooperation mit der Steinbeis-Hochschule Berlin wird seit 2012 angeboten.

Zielgruppe

PersonalentwicklerInnen, PersonalleiterInnen, AusbilderInnen, WeiterbilderInnen, Führungskräfte, BeraterInnen, Bildungsbeauftragte, Fachkräfte aus Pflege- und Gesundheitsberufen.

Zugangsvoraussetzungen

Abitur, allg. Fachhochschulreife oder fachgebundene Hochschulreife mit abgeschlossener Berufsausbildung oder mind. zwei Jahren Berufserfahrung ODER

Mittlere Reife sowie abgeschlossene mindestens zweijährige Berufsausbildung und drei Jahre Berufserfahrung im erlernten Beruf (in einem dem angestrebten Studienabschluss fachlich ähnlichen Beruf) ODER

Meister, Techniker, Betriebswirt, eine Aufstiegsfortbildung für Berufe im Gesundheitswesen sowie im sozialpflegerischen oder pädagogischen Bereich oder eine vergleichbare Fachschulausbildung im Sinne § 34 des Schulgesetzes Berlin UND

Projektgeber für die Projektarbeit (in der Regel der Arbeitgeber)

Studienort Die Seminare finden überwiegend in Landau/Pfalz statt.

Studiendauer ca. 3 - 4 Jahre

Beginn September 2015

Studienumfang 15 Kompaktseminare + Bachelorthesis, 180 ECTS

Studienabschluss: Bachelor of Arts

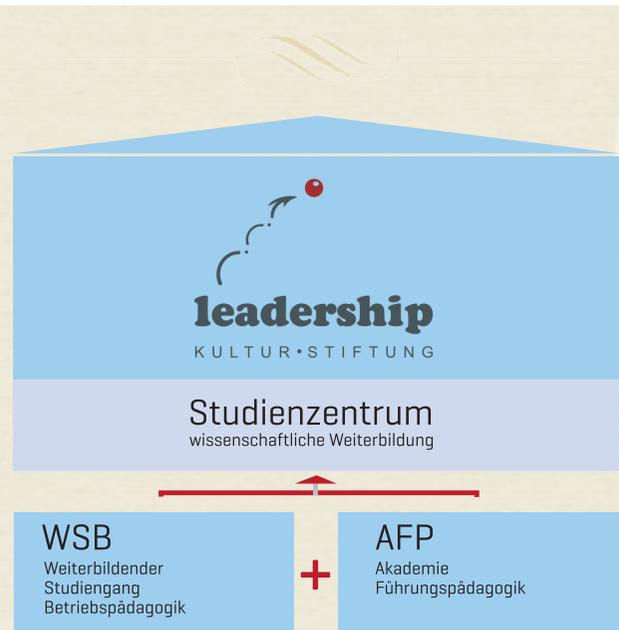
(staatlich und international anerkannter Hochschulabschluss, FIBAA-akkreditiert)

Seminargebühren

11.520,- € gesamt

bzw. 320,- € monatlich in Teilzahlungen

zzgl. 540,- € Einschreibegebühr



in Kooperation mit

Zentraler Hochschulrat für Angewandte Wissenschaften



Ansprechpartner

Mario Tkocz

Ostbahnstr. 12, "Quartier Chopin", 76829 Landau/Pfalz

Telefon: 06341/83070 & Fax: 06341/88559

Internet: www.lks-landau.de

Email: zentrale@lks-landau.de

LEADERSHIP-KULTUR-STIFTUNG
LANDAU

STEINBEIS BUSINESS ACADEMY

Berufsbegleitender Weiterbildender
Studiengang Social Management

Bachelor of Arts (B.A.)

Wahlpflichtfach: Educational Services
Schwerpunkt:
BETRIEBSPÄDAGOGIK

STUDIENJAHRE 2015-2018

Kompaktseminare Bausteine



GL: Grundlagenfach
ED: Vertiefungsfach



| | | | | | | | | | | | |
|------|---|--|-------------------|------|--|--------------------------------|-------------------|------|---|------------------------------|-------------------|
| GL 2 | Wissenschaft und Methoden Theorien und Methoden des Studierens und wissenschaftlichen Arbeitens | Professor Dr. Theo Hülshoff/ Dr. Wolfgang Nauendorf | 24.09.-26.09.2015 | ED 7 | Führung und Personal Motivation und psychologische Gestaltung von Arbeitsprozessen | Dr. Wolfgang Nauendorf | 30.06.-02.07.2016 | ED 1 | Pädagogik Die Bedeutung von Menschenbildern in betriebspädagogischen Handlungsfeldern | Professor Dr. Eckard König | 04.05.-06.05.2017 |
| GL 3 | Projektmanagement Projektmanagement im betriebspädagogischen Handlungsfeld | Dr. Wolfgang Nauendorf | 12.11.-14.11.2015 | GL 5 | Wirtschaftswissenschaften HR-Controlling | Professor Dr. Ronald Gleich | 25.08.-27.08.2016 | GL 1 | Sozialwissenschaften Organisations-, Personal- und Unternehmensentwicklung als Instrumente der Unternehmenskultur | Dr. Wolfgang Nauendorf | 29.06.-01.07.2017 |
| ED 5 | Berufspädagogik Entwicklung von Lernprozessdesigns | Professor Dr. Theo Hülshoff | 14.01.-16.01.2016 | GL 7 | Marketing Betriebliches Bildungsmarketing und Bildungsmarktforschung | Dr. Wolfgang Nauendorf | 27.10.-29.10.2016 | ED 9 | Kommunikation Das Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument | Dr. Wolfgang Nauendorf | 21.09.-23.09.2017 |
| GL 8 | Personalwirtschaft Entwicklung von situativen, tätigkeitsbezogenen Anforderungsprofilen | Professor Dr. Theo Hülshoff | 10.03.-12.03.2016 | GL10 | Recht Organisations- und Rechtsgrundlagen betrieblicher Aus- und Weiterbildung | Professor Dr. Karl-Otto Döbber | 12.01.-15.01.2017 | GL 4 | Case Management Veränderungsmanagement in Theorie und Praxis | Dr. Thomas A. Bauer | 23.11.-26.11.2017 |
| GL 9 | Finanzmanagement Investition in das Human-Kapital | Dr. Werner Mertens | 05.05.-07.05.2016 | ED 2 | Psychologie Ganzheitliches, handlungskompetenzorientiertes Lernen in Unternehmen | Professor Dr. Alfred Klaus | 09.03.-11.03.2017 | GL 6 | Unternehmenssteuerung & Qualitätsmanagement Analyse und Entwicklung von Unternehmenskultur als betriebspädagogische Aufgabe | Dr. Alexander V. Steckelberg | 18.01.-20.01.2018 |